

Eubica Hurbánková

ANALÝZA MIEZD VYBRANÉHO PODNIKU

Úvod

Mzda je peňažné plnenie, resp. plnenie peňažnej hodnoty (vtedy hovoríme o naturálnej mzde), ktoré je poskytované zamestnancovi zamestnávateľom za vykonanú prácu v pracovnom pomere. Je to cena práce, ktorú zamestnanec dostáva za prácu, ktorú vykonáva v danej firme pre zamestnávateľa.¹

Mzda je cenou práce, ktorá je výsledkom fungovania trhu, vzťahom medzi dopytom po práci a ponukou práce.²

V minulosti boli rozdiely v úrovni miezd len nepatrné, išlo o mzdovú nivelizáciu, ktorá brzdila snahu o zvyšovanie kvalifikácie, produktivity práce a bola objektívnou brzdou hospodárskeho pokroku. Preto sa v súčasnosti venuje zvýšená pozornosť sledovaniu mzdovej diferenciácie a denivelizačných tendencií.

Cieľom príspevku je analyzovať mzdy vo vybranom podniku pôsobiacom v oblasti stavebníctva na Slovensku. Na splnenie tohto cieľa bude potrebné posúdenie miezd pomocou mier úrovne, variability, šikmosti, špicatosti, diferenciácie a koncentrácie.

1 MIERY ÚROVNE

Medzi miery polohy patria stredné hodnoty a kvantily.

Stredné hodnoty sú jednoduché číselné charakteristiky, pomocou ktorých určujeme priemernú alebo typickú úroveň hodnôt analyzovaného znaku.

Medzi stredné hodnoty patria:

- priemery,
- stredné hodnoty polohy.

Priemer pri meraní úrovne zohľadňuje všetky zistené hodnoty analyzovaného znaku. Okrem toho umožňuje porovnanie úrovne dvoch alebo viacerých súborov. Čím je štatistický súbor rovnorodejší, tým viac sa jednotlivé hodnoty sústreďujú okolo priemernej hodnoty. Na výpočet priemernej mzdy sa používa jednoduchý aritmetický priemer, ktorý v prípade netriedeného súboru má nasledovný tvar:

$$\bar{x} = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n x_i \quad (1)$$

kde \bar{x} je aritmetický priemer,

¹ Zákon 311/2001 Z.z. – Elektronická zbierka zákonov.

Dostupné na internete: <<http://www.zbierka.sk/sk/predpisy/311-2001-z.z.p-5855.pdf>>

² NOVOTNÝ, R. 1999. Ekonomía ako veda. In *Základy ekonómie a ekonomiky*.

Dostupné na internete: <<http://www.srobarka.host.sk/ekonomia/ekonomia.html>>

x_i sú zistené hodnoty znaku ($i=1,2,\dots,n$),
 n je počet zistených hodnôt znaku v danom súbore.

- Medzi stredné hodnoty polohy zaraďujeme:
- modus,
 - medián,
 - kvantily.

Modus je taká hodnota znaku, ktorá sa v danom súbore vyskytuje najčastejšie.

Medián je hodnota, ktorá rozdelí súbor zistených hodnôt, usporiadaných vzostupne, na dve rovnako početné časti. Polovica zistených hodnôt je menších alebo sa rovná mediánu, polovica je väčších alebo sa rovná mediánu. Medián je prostredná hodnota usporiadaného radu zistených početností.

Kvantily sú také číselné hodnoty, ktoré rozdeľujú vzostupne usporiadaný štatistický súbor hodnôt na α rovnako početných častí.

Medzi najpoužívanejšie kvantily patria kvartily, ktoré rozdeľujú štatistický súbor na štyri rovnako početné časti, pričom každá obsahuje štvrtinu jednotiek z celkového rozsahu štatistického súboru, t.j. 25 % štatistických jednotiek.

Poznáme dolný a horný kvartil. Dolný kvartil oddeľuje štvrtinu jednotiek s najnižšími hodnotami znaku od troch štvrtín štatistických jednotiek s hodnotami vyššími alebo rovnajúcimi sa hodnote dolného kvartilu. Horný kvartil oddeľuje tri štvrtiny hodnôt nižších alebo rovnajúcich sa a jednu štvrtinu hodnôt vyšších alebo rovnajúcich sa jeho hodnote.³

2 MIERY VARIABILITY

Miery variability delíme na absolútne a relatívne. Medzi **absolútne miery variability** zaraďujeme:

- variačné rozpätie,
- kvartilové rozpätie,
- kvartilová odchýlka,
- rozptyl,
- štandardná odchýlka,
- priemerná absolútna odchýlka.

Variačné rozpätie, ktorým vyjadrujeme rozdiel medzi najväčšou a najmenšou hodnotou súboru vypočítame:

$$R = x_{max} - x_{min} \quad (2)$$

kde x_{max} je najvyššia zistená mzda dosiahnutá v analyzovanom podniku,
 x_{min} je najnižšia zistená mzda dosiahnutá v analyzovanom podniku.

³ SODOMOVÁ, E a kol. 2013. *Štatistika pre bakalárov*. Bratislava : Vydavateľstvo Ekonóm, 2013, s. 28 - 37

Variačným rozpätím určíme maximálny rozsah menlivosti miezd analyzovaného podniku.

Kvartilové rozpätie je rozdiel medzi horným a dolným kvartilom. Vypočítame ho podľa vzťahu:

$$R_Q^4 = Q_3^4 - Q_1^4 \quad (3)$$

kde Q_3^4 je horný kvartil miezd,

Q_1^4 je dolný kvartil miezd.

Kvartilovým rozpätím vyjadrujeme maximálny rozdiel polovice hodnôt.

Kvartilová odchýlka je polovica rozdielu medzi horným a dolným kvartilom, čiže polovica kvartilového rozpätia. Na výpočet použijeme vzťah:

$$Q = \frac{Q_3^4 - Q_1^4}{2} = \frac{R_Q^4}{2} \quad (4)$$

Rozptyl je aritmetický priemer štvorcov odchýlok zistených hodnôt jednotlivých miezd od priemernej mzdy. Vypočítame ho nasledovne:

$$s^2 = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n (x_i - \bar{x})^2 \quad (5)$$

Rozptyl nie je možné logicky interpretovať a preto interpretujeme štandardnú odchýlku.

Štandardná odchýlka je odmocnina z rozptylu. Vypočítame ju:

$$s = \sqrt{s^2} \quad (6)$$

Čím väčšia je variabilita jednotlivých hodnôt miezd, tým väčšie budú odchýlky $x_i - \bar{x}$ a tým väčšia bude hodnota s^2 .

Priemerná absolútna odchýlka sa vypočíta na základe nasledovného vzťahu:

$$\bar{d} = \frac{1}{n} \sum_{i=1}^n |x_i - \bar{x}| \quad (7)$$

Medzi **relatívne miery variability** zaraďujeme:

- variačný koeficient,
- pomernú priemernú odchýlku.

Variačný koeficient vypočítame ako podiel štandardnej odchýlky a aritmetického priemeru:

$$V_x = \frac{s}{\bar{x}} * 100 \quad (8)$$

Čím je hodnota variačného koeficienta väčšia, tým väčšia je variabilita zistených miezd.

Pomerná priemerná odchýlka sa určí ako podiel absolútnej priemernej odchýlky a aritmetického priemeru:

$$\bar{d}_p = \frac{\bar{d}}{\bar{x}} \quad (9)$$

Vyššie hodnoty hovoria o vyššom stupni nerovnorodosti analyzovaného štatistického súboru.⁴

3 MIERY ŠIKMOSTI

Jednou z mier šikmosti je **kvartilová miera šikmosti**, ktorá používa pri výpočte jednotlivé kvantily:

$$S_{Q^4} = \frac{(Q_3^4 - Q_2^4) - (Q_2^4 - Q_1^4)}{(Q_3^4 - Q_2^4) + (Q_2^4 - Q_1^4)} \quad (10)$$

Kvartilová miera šikmosti nadobúda hodnoty z intervalu $<-1, 1>$, pri ľavostrannej asymetrii je šikmosť záporná a pri pravostrannej asymetrii kladná.⁵

4 MIERY ŠPICATOSTI

Medzi miery špicatosti zaraďujeme:

- špicatosť,
- koeficient špicatosti,

Špicatosť je určená vzťahom:

$$K = \frac{\mu_4}{s^4} \quad (11)$$

kde μ_4 je štvrtý centrálny moment.⁶

⁴ PACÁKOVÁ, V. a kol. 2003. *Štatistika pre ekonómov*. Bratislava: Edícia Ekonómia, 2003, s. 62 - 71

⁵ PACÁKOVÁ, V. a kol. 2009. *Štatistické metódy pre ekonómov*. Bratislava : IURA EDITION, 2009, s. 55

Koeficient špicatosti pri výpočte sa vychádza zo vzťahu pre špicatosť:

$$\gamma_2 = \frac{\mu_4}{s_4} - 3 \quad (12)$$

Ak koeficient nadobúda záporné hodnoty, ide o plochšie rozdelenie v porovnaní s normálnym rozdelením, ak naopak koeficient nadobúda kladné hodnoty, ide o špicatejšie rozdelenie.

5 MIERY DIFERENCIÁCIE

K ďalším používaným mieram mzdovej diferenciácie patria:

- kvantilová miera špicatosti,
- podiel mediánu a aritmetického priemeru,
- kvartilový koeficient diferenciácie.

Kvantilová miera špicatosti, ktorú vypočítame ako podiel variačného a kvartilového rozpätia nasledovne:

$$C = \frac{x_{\max} - x_{\min}}{Q_3^4 - Q_1^4} \quad (13)$$

Podiel mediánu a aritmetického priemeru je definovaný vzťahom:

$$r = \frac{\tilde{x}}{\bar{x}} \quad (14)$$

kde \tilde{x} je medián.

Ak $r < 1$, mzdová diferenciácia sa zvyšuje (ak klesá podiel mediánovej mzdy na priemernej mzde). Vyplýva z toho, že viac zamestnancov poberá mzdy, ktoré sú pod priemerom a menej zamestnancov sa delí o nadpriemerné mzdy. Ak $r > 1$, zvyšuje sa podiel zamestnancov, ktorí poberajú nadpriemerné mzdy, čiže mzdová diferenciácia sa znižuje.

Kvartilový koeficient diferenciácie sa vypočíta ako podiel horného a dolného kvartilu:

$$K_D = \frac{Q_3^4}{Q_1^4} \quad (15)$$

Koeficient diferenciácie nám udáva, koľkonásobne sa zvýšila mzda v rozpätí 50 % zamestnancov.

⁶ SODOMOVÁ, E. a kol. 2010. *Štatistika pre bakalárov*. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2009, s. 44 - 45

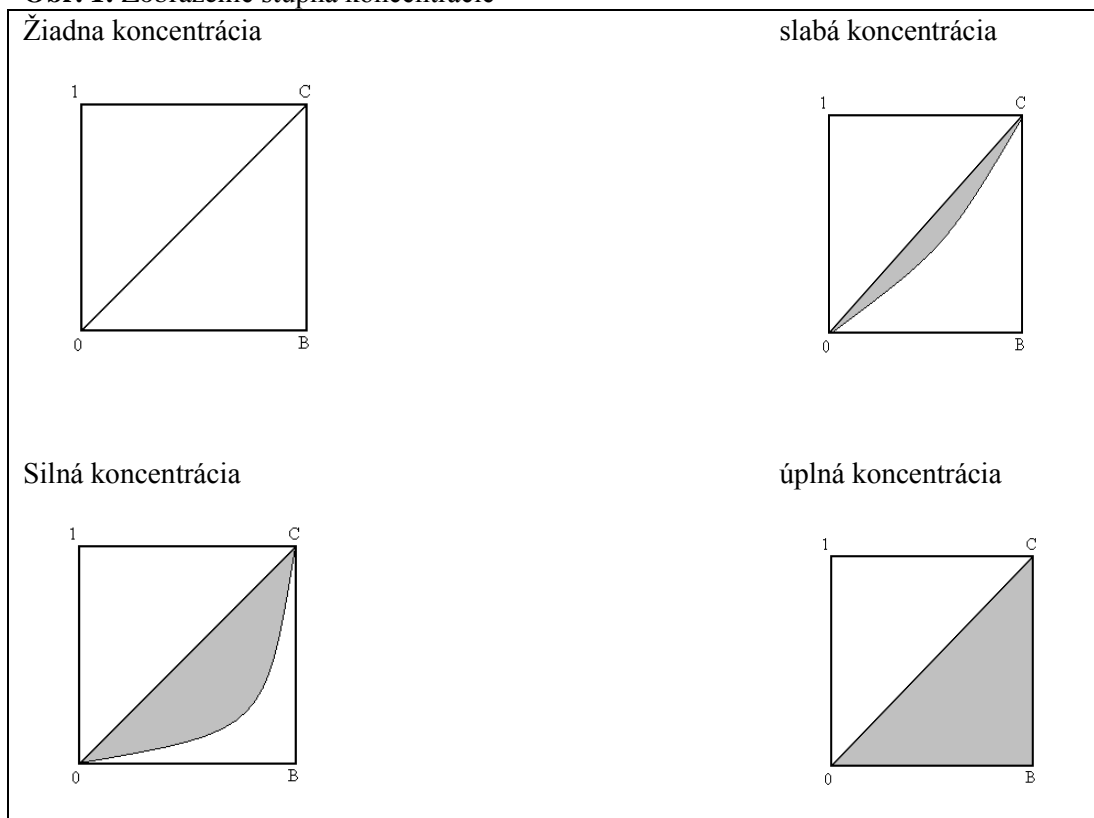
6 MIERY KONCENTRÁCIE

Koncentráciou v štatistike rozumieme nerovnomernosť rozdelenia celkovej sumy hodnoty znaku $\sum_{i=1}^n xi$ medzi jednotlivé štatistické jednotky štatistického súboru. Pri

posudzovaní sily koncentrácie slúži na grafické zobrazenie hodnôt znaku v pravouhlom súradnicovom systéme, tzv. **Lorenzova krivka**. Postup pri jej konštrukcii je nasledovný:

Na os x nanesieme kumulované početnosti príjemcov mzdy (zamestnancov) a na os y kumulované podiely z úhrnu miezd. Dĺžka grafických osí je 1. V prípade úplne rovnomerného rozdelenia miezd, zakreslením bodov do grafu, vznikne diagonála. Krivka, ktorú dostaneme zakreslením skutočných hodnôt, sa však viac alebo menej odchyľuje od diagonály. Čím je odchylenie väčšie, tým je väčšia aj koncentrácia hodnôt znaku, rozdelenie je nerovnomernejšie. V prípade úplnej koncentrácie by jedna štatistická jednotka bola nositeľkou celého úhrnu hodnôt znaku, teda graficky by body vytvárali plochu OBC.⁷ (Obr. 1)

Obr. 1: Zobrazenie stupňa koncentrácie



Zdroj: PACÁKOVÁ, V. a kol. 2003. *Štatistika pre ekonómov*. 1. vyd. Bratislava : IURA EDITION, 2003, s. 78

⁷ PACÁKOVÁ, V. a kol. 2003. *Štatistika pre ekonómov*. 1. vyd. Bratislava : IURA EDITION, 2003, s. 78

Koncentráciu miezd možno zmerať pomocou **koeficienta koncentrácie**. Vychádzame z obrázka č. 2. Ak P je plocha ohraničená diagonálou a Lorenzovou krivkou, T je plocha trojuholníka OBC , S plocha pod Lorenzovou krivkou a plocha štvorca so stranami s dĺžkou jedna sa rovná jednej, potom plocha trojuholníka $T = 0,5$.⁸Koeficient koncentrácie (KK) vypočítame podľa vzťahu:

$$KK = \frac{P}{T} = \frac{T - S}{T} = \frac{0,5 - S}{0,5} = 1 - 2S \quad (16)$$

Zostáva vypočítať plochu S . Po úprave dostávame vzťah pre výpočet koeficienta koncentrácie:

$$KK = 1 - \sum_{i=1}^n f_i^z (F_{i-1}^m + F_i^m) \quad (17)$$

kde f_i^z sú relatívne početnosti zamestnancov,

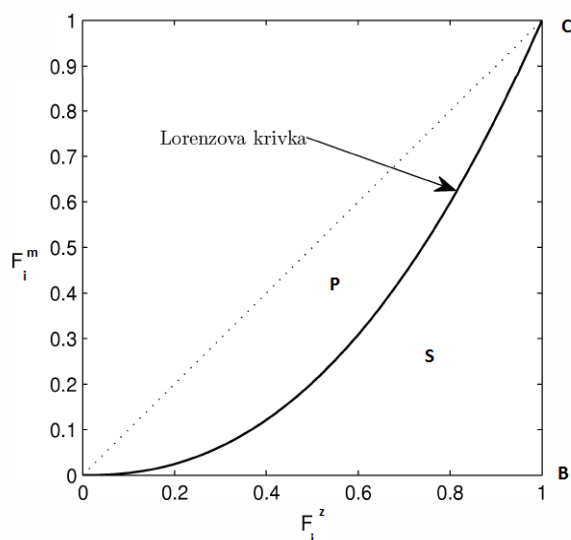
F_i^m - kumulatívne podiely z úhrnu miezd, pričom:

$$f_i^m = \frac{x_i f_i^z}{\sum_{i=1}^n x_i f_i^z} \quad (18)$$

Koeficient koncentrácie môže nadobúdať hodnoty od 0 do 1. Koncentrácia je vyššia, t.j. mzdy sú rozdelené nerovnomernejšie vtedy, ak sa hodnoty blížia k jednej. Ak sa hodnoty koeficienta koncentrácie blížia k hodnote 0, ide o nízky stupeň koncentrácie, teda ide o rovnomerné rozdelenie miezd. Koeficient koncentrácie môžeme využiť aj pri meraní koncentrácie majetku a príjmov (nositeľmi sú osoby, resp. domácnosti), koncentrácie obyvateľstva (nositeľmi koncentrácie sú obce).⁹

⁸ PACÁKOVÁ, V. a kol. 2003. *Štatistika pre ekonómov*. 1. vyd. Bratislava : IURA EDITION, 2003. s. 79

⁹ PACÁKOVÁ, V. a kol. 2003. *Štatistika pre ekonómov*. Bratislava: Edícia Ekonómia, 2003, s. 77 - 79

Obr. 2: Lorenzova krivka

Zdroj: vlastné spracovanie

7 VÝSLEDKY

V príspevku budeme analyzovať čisté mesačné mzdy zamestnancov v podniku pôsobiacom v oblasti stavebníctva za mesiac marec 2015 na Slovensku. Podnik patrí medzi malé podniky, keďže má iba 20 zamestnancov. Mzdy posúdime podľa mier uvedených v predchádzajúcej časti príspevku.

V tabuľke 1 sú uvedené čisté mesačné mzdy zamestnancov pracujúcich v podniku pôsobiacom v oblasti stavebníctva na Slovensku. Na základe týchto údajov budeme posudzovať mzdy.

Tabuľka 1: Čisté mesačné mzdy zamestnancov stavebného podniku za mesiac marec 2015 na Slovensku

Zamestnanec	Mzda v €	Zamestnanec	Mzda v €
1	329,28	11	562,70
2	396,12	12	574,97
3	430,61	13	589,25
4	461,93	14	591,95
5	471,35	15	606,98
6	473,93	16	627,87
7	495,64	17	697,81
8	520,41	18	707,03
9	527,86	19	733,38
10	545,78	20	1 089,80

Zdroj: mzdové oddelenie podniku

Tabuľka 2: Opisné charakteristiky čistých miezd zamestnancov stavebného podniku pomocou mier polohy

Priemer	571,73
Modus	nie je
Medián	554,24
Dolný kvartil	472,64
Horný kvartil	617,43

Zdroj: vlastné výpočty

V marci 2015 bola priemerná mzda zamestnancov 571,73 €. Modus nemožno zistiť, pretože každá hodnota sa v analyzovanom súbore vyskytuje iba raz. Polovica zamestnancov mala mzdu 554,24 € alebo menej a polovica zamestnancov 554,24 € alebo viac. Štvrtina zamestnancov mala mzdu 472,64 € a menej a štvrtina zamestnancov mala mzdu 617,43 € a viac.

Tabuľka 3: Analýza čistých miezd zamestnancov stavebného podniku pomocou absolútnych mier variability

Variačné rozpätie	760,52
Kvartilové rozpätie	144,79
Kvartilová odchýlka	72,39
Rozptyl	24 309,29
Štandardná odchýlka	155,91
Priemerná absolútna odchýlka	107,34

Zdroj: vlastné výpočty

Rozdiel medzi najvyššou a najnižšou mzdou v podniku v marci 2015 bol 760,52 €. Rozdiel polovice miezd je 144,79 €, ak neberieme do úvahy štvrtinu najnižších a štvrtinu najvyšších miezd. Polovica kvartilového rozpätia je 72,39 €. Hodnota rozptylu je 24 309,29. Jednotlivé mzdy zamestnancov sa odchyľujú od priemernej mzdy o 155,91 €. Zistené mzdy sa v priemere odchyľujú od ich priemeru o 107,34 €.

Tabuľka 4: Analýza čistých miezd zamestnancov stavebného podniku pomocou relatívnych mier variability

Variačný koeficient	27,27
Pomerná priemerná odchýlka	18,78

Zdroj: vlastné výpočty

Štandardná odchýlka mzdy predstavuje 27,27 % z priemernej mzdy. Priemerná absolútna odchýlka predstavuje 18,78 % z priemernej mzdy. Ide o pomerne nízku variabilitu miezd.

Tabuľka 5: Analýza čistých miezd zamestnancov stavebného podniku pomocou mier šikmosti a špicatosti

Kvartilová miera šikmosti	-0,13
Špicatosť	6,99
Miera špicatosti	3,99
Kvantilová miera špicatosti	5,25

Zdroj: vlastné výpočty

Na základe kvartilovej miery šikmosti sme zistili, že rozdelenie miezd je ľavostranne zošikmené, pretože hodnota tejto miery je menšia ako 0.

Pomocou mier špicatosti sme zistili, že rozdelenie miezd je špicatejšie ako normálne rozdelenie, keďže všetky miery nadobúdajú hodnoty väčšie ako 0.

Tabuľka 6: Analýza čistých miezd zamestnancov stavebného podniku pomocou charakteristík mzdovej diferenciacie

Podiel mediánu a aritmetického priemeru	0,97
Kvartilový koeficient diferenciacie	1,31

Zdroj: vlastné výpočty

Podiel mediánu a aritmetického priemeru je 0,97. Keďže je jeho hodnota menšia ako 1, možno urobiť záver, že mzdová diferenciacia sa zvyšuje. Znamená to, že viac zamestnancov poberá mzdy, ktoré sú pod priemerom a menej zamestnancov sa delí o nadpriemerné mzdy. Na základe kvartilového koeficienta diferenciacie sme zistili, že mzdy v rozpätí 50 % zamestnancov sa zvýšili 1,31 násobne.

Tabuľka 7: Analýza čistých miezd zamestnancov stavebného podniku pomocou koeficienta koncentrácie

Zamestnanec	Mzda	n_i	f_i^z	$x_i * f_i^z$	f_i^m	F_i^m	$F_{i-1}^m + F_i^m$	$f_i^z * (F_{i-1}^m + F_i^m)$
1	329,28	1	0,05	16,464	0,03	0,03	0,03	0,0014
2	396,12	1	0,05	19,806	0,03	0,06	0,09	0,0046
3	430,61	1	0,05	21,5305	0,04	0,10	0,16	0,0082
4	461,93	1	0,05	23,0965	0,04	0,14	0,24	0,0121
5	471,35	1	0,05	23,5675	0,04	0,18	0,32	0,0162
6	473,93	1	0,05	23,6965	0,04	0,22	0,41	0,0203
7	495,64	1	0,05	24,782	0,04	0,27	0,49	0,0246
8	520,41	1	0,05	26,0205	0,05	0,31	0,58	0,0290
9	527,86	1	0,05	26,393	0,05	0,36	0,67	0,0336
10	545,78	1	0,05	27,289	0,05	0,41	0,77	0,0383
11	562,70	1	0,05	28,135	0,05	0,46	0,86	0,0432
12	574,97	1	0,05	28,7485	0,05	0,51	0,96	0,0481
13	589,25	1	0,05	29,4625	0,05	0,56	1,06	0,0532
14	591,95	1	0,05	29,5975	0,05	0,61	1,17	0,0584
15	606,98	1	0,05	30,349	0,05	0,66	1,27	0,0636
16	627,87	1	0,05	31,3935	0,05	0,72	1,38	0,0690
17	697,81	1	0,05	34,8905	0,06	0,78	1,50	0,0748
18	707,03	1	0,05	35,3515	0,06	0,84	1,62	0,0810
19	733,38	1	0,05	36,669	0,06	0,90	1,75	0,0873
20	1 089,80	1	0,05	54,49	0,10	1,00	1,90	0,0952
Spolu	11 434,65	20	1	571,7325	1,00	x	x	0,8623

Zdroj: vlastné výpočty

$$KK = 1 - 0,8623 = 0,1377$$

Koeficient koncentrácie 0,1377 svedčí o pomerne nízkej koncentrácii miezd zamestnancov stavebného podniku.

Záver

V marci 2015 bola priemerná čistá mzda zamestnancov stavebného podniku 571,73 €. Rozdiel medzi najvyššou a najnižšou mzdou v podniku bol 760,52 €. Na základe variačného koeficienta a pomernej priemernej odchýlky sme usúdili, že variabilita miezd je pomerne nízka. Pomocou kvartilovej miery šikmosti sme zistili, že rozdelenie miezd je ľavostranne zošikmené. Rozdelenie čistých miezd je špicatejšie ako normálne rozdelenie, čo potvrdili miery špicatosti. Na základe podielu mediánu a aritmetického priemeru sme zistili, že mzdová diferenciácia sa zvyšuje. Znamená to, že viac zamestnancov poberá mzdy, ktoré sú pod priemerom a menej zamestnancov sa delí o nadpriemerné mzdy. Kvartilový koeficient diferenciácie poukázal na fakt, že mzdy v rozpätí 50 % zamestnancov sa zvýšili 1,31 násobne. Hodnota koeficienta koncentrácie potvrdila pomerne nízku koncentráciu miezd zamestnancov stavebného podniku.

Kľúčové slová

mzda, miery polohy, miery variability, miery šikmosti, miery špicatosti, miery diferenciácie, miery koncentrácie

Klasifikácia JEL

C13, D31

LITERATÚRA

- [1] NOVOTNÝ, R. 1999. *Ekonómia ako veda*. In *Základy ekonómie a ekonomiky*. Dostupné na internete: <http://www.srobarka.host.sk/ekonomia/ekonomia.html>.
- [2] PACÁKOVÁ, V. a kol. 2003. *Štatistika pre ekonómov*. Bratislava: Edícia Ekonómia, 2003, 268 s. ISBN 80-8078-033-1.
- [3] PACÁKOVÁ, V. a kol. 2009. *Štatistické metódy pre ekonómov*. Bratislava : IURA EDITION, 2009, 405 s. ISBN 978-80-8078-284-9.
- [4] SODOMOVÁ, E. a kol. 2010. *Štatistika pre bakalárov*. Bratislava : Vydavateľstvo EKONÓM, 2010, 256 s. ISBN 978-80-225-2923-5.
- [5] SODOMOVÁ, E. a kol. 2013. *Štatistika pre bakalárov*. Bratislava : Vydavateľstvo Ekonóm, 2013, 258 s. ISBN 978-80-225-3614-1 .
- [6] Štatistická ročenka SR 2011. Bratislava : Štatistický úrad SR, 2012.
- [7] www.statistics.sk.
- [8] 311/2001 Z.z. – Elektronická zbierka zákonov. Dostupné na internete: <http://www.zbierka.sk/sk/predpisy/311-2001-z.z.p-5855.pdf>.

RESUMÉ

V príspevku sa zaoberáme analýzou miezd vo vybranom podniku na Slovensku pôsiacom v odvetví stavebníctva. Príspevok je rozdelený na teoretickú a aplikačnú časť. V teoretickej časti sú uvedené metodické nástroje použité na analýzu miezd a to charakteristiky opisnej štatistiky - miery polohy, variability, šikmosti a špicatosti a pokročilé štatistické miery - miery diferenciácie a koncentrácie miezd. V druhej časti sú aplikované

uvedené metodické nástroje pri analýze údajov o mzdách zamestnancov daného podniku. Cieľom príspevku je zistiť, ako sú rozdelené mzdy v analyzovanom podniku.

SUMMARY

This paper deals with the analysis of wages in selected enterprise operating in the construction sector. The paper is divided into theoretical and application part. In the theoretical part are methodical tools which are used for wages analysis and these are characteristics of descriptive statistics-rates of position, variability, skewness and kurtosis and advanced statistical rates – rates of differentiation and concentration of wages. In the second part are applied these statistical tools to the data analyses of wages of employees in selected enterprise. The aim of this paper is to find out how are wages distributed in the analysed enterprise.

Kontakt

Ing. Lubica Hurbánková, PhD., Katedra štatistiky, Fakulta hospodárskej informatiky,
Ekonomická univerzita v Bratislave, Dolnozemska cesta 1/b,
852 35 Bratislava, tel.: +421 2/672 95 728, e-mail: lubica.hurbankova@euba.sk